

สรุปรายงานผล

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนด้านสุขภาพและแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุข คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

๑) หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เกี่ยวกับการกิจการดูแลประชาชนทุกกลุ่มวัย ทำให้ต้องทำงานทั้งในมิติสุขภาพ สังคม และเศรษฐกิจ เพื่อลดความเจ็บป่วย ลดความจนของประชาชน ดังนั้น จึงมีนโยบายที่ว่า “ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ร่างกายแข็งแรง ทำให้เศรษฐกิจประเทศแข็งแรง” โดยร่วมแรงร่วมมือกันทำงานที่สำคัญ ๕ ด้าน คือ ด้านที่ ๑ การพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ, ด้านที่ ๒ การดูแลให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งทางกาย ทางใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ, ด้านที่ ๓ การดูแลให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความแออัด ลดเหลื่อมล้ำ ลดรอคอย และลดภาระค่าใช้จ่าย, ด้านที่ ๔ ผลักดันพัฒนาการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข และด้านที่ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยวางกรอบแนวคิดให้มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประเทศไทย ๔.๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล การปฏิรูปด้านสาธารณสุข ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) จึงเกิดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน คือ ๑) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) ๒) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นอกจากนี้มีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการที่ต้องการจะบรรลุให้ได้ภายใน ๑ ปี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้งบประมาณและทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด และเพื่อขับเคลื่อน สร้างความเข้าใจร่วมกันให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดอุดรธานี (ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖) มีวิสัยทัศน์คือ เป็นองค์ด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนอุดรธานีสุขภาพดีโดยมีภารกิจดังนี้ จัดบริการสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพมีคุณภาพและครอบคลุมแบบไร้รอยต่อและบริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีธรรมาภิบาล

ในการนี้งานยุทธศาสตร์ คปสอ.บ้านฝื่อ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนด้านสุขภาพและแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุข คปสอ.บ้านฝื่อ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณเงินในแผนงาน, โครงการ ที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒) วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการเบิกจ่ายเงินบำรุงที่ถูกต้องและดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณในหมวดของเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพที่ถูกต้องและตามระเบียบมาตรฐานของกองทุน

๓) กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๒ อบรมระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

- บุคลากร โรงพยาบาลบ้านฝื่อ จำนวน ๓ คน
 - บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ จำนวน ๒ คน
 - บุคลากร ศูนย์สุขภาพชุมชน/รพ.สต. แห่งละ ๒ คน จำนวน ๔๒ คน
- รวมทั้งหมด ๔๗ คน

กิจกรรมที่ ๓ การอบรมระเบียบการจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ
เงินบำรุง

- บุคลากร โรงพยาบาลบ้านฝื่อ จำนวน ๒๘ คน
 - บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ จำนวน ๑ คน
 - บุคลากร ศูนย์สุขภาพชุมชน/รพ.สต. แห่งละ ๑ คน จำนวน ๒๑ คน
- รวมทั้งหมด ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กิจกรรมที่ ๒ อบรมระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น- ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการโดยใช้งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น <p>กิจกรรมที่ ๓ การอบรมระเบียบการจัดทำแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณเงินบำรุง มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ระเบียบการจัดทำแผนงาน, โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณเงินบำรุง- แนวทางการตรวจสอบ การเขียนโครงการ จัดทำโครงการและแก้ไขข้อบกพร่องในการเขียนโครงการ เพื่อนำเสนออนุมัติ	๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑.ว่าที่ร้อยตรีหญิงนุสรรา อุดทามูล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒.นายไสว ชัยประโคน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๕. งบประมาณ : (เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านฝื่อ : PP_UC คปสอ.บ้านฝื่อ ปี ๒๕๖๖)

- ตั้งไว้ ๒๒,๒๓๐ บาท
- ใช้จ่าย ๑๘,๓๗๐ บาท
- คงเหลือ ๓,๘๖๐ บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
- คปสอ.บ้านผือ มีการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ - หน่วยงานทุกระดับมีและใช้แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ ขับเคลื่อนในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	- โปรแกรม HDC - จากการดำเนินงานตาม House Model - จากแผนปฏิบัติราชการทั้ง คปสอ. บ้านผือ	- ผู้เข้าร่วมรับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับงานที่ได้รับผิดชอบได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	- เพื่อให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการเบิกจ่ายเงินบำรุงที่ถูกต้องและดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	/		- ผู้เข้าร่วมรับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับงานที่ได้รับผิดชอบได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
๒	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณในหมวดของเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพที่ถูกต้องและตามระเบียบมาตรฐานของกองทุน	/		

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย / ตัวชี้วัดของ โครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	- หน่วยงานทุกระดับมีแผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ ที่ชัดเจน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับนโยบายสาธารณสุข	/		- บรรลุตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๙. สรุปในภาพรวม

๙.๑ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

- วิทยากรมีความเชี่ยวชาญสามารถอธิบายรายละเอียดได้ชัดเจน

๙.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

.....

๙.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

.....

๑๐. ภาพกิจกรรม



วันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ : กิจกรรมที่ ๒ อบรมระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น และกิจกรรมที่ ๓ การอบรมระเบียบการจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณเงินบำรุง

สว

(นายไสว ชัยประโคน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ